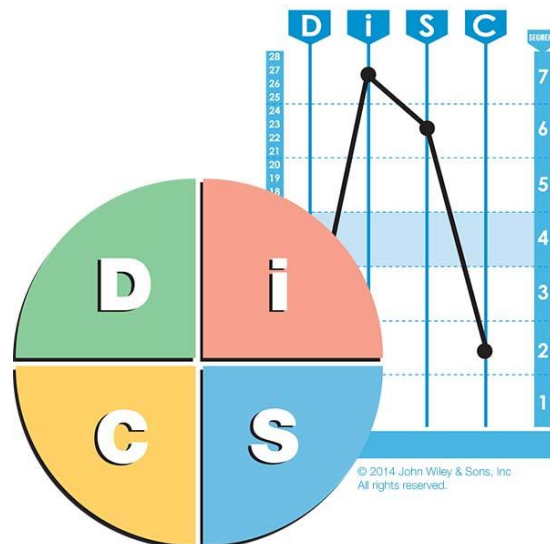


DiSC Classic yra asmenybės klausimynas, leidžiantis geriau pažinti save ir kitus. DiSC profiliai nusako elgsenos stilius, todėl yra idealūs įrankiai darbinėje aplinkoje.

Remiantis DiSC Classic vertinimo rezultatais galima pagerinti komunikaciją organizacijoje, ugdyti efektyvius vadovus bei tobulinti darbą komandose. Kadangi dažniausiai konfliktai atsiranda iš nežinojimo kaip elgtis su tam tikro elgesio stiliaus žmogumi, elgesio tipų pažinimas leis užkirsti kelią konfliktams arba padės lengviau spręsti nesutarimus.



Mokymų metu pristatomas DISC modelis, analizuojami vertinimo rezultatai ir praktiškai mokomasi pritaikyti savo individualius rezultatus realiose darbinėse situacijose, kaip ir kada koreguoti savo elgesį bei kaip gerinti darbą komandoje.

Galite pasirinkti iš dviejų skirtingų mokymų programų:

“Pažink save su DiSC” (4 ak. val.) mokymų metu bus aptariami individualūs DiSC profiliai bei bendravimas su kitais žmonėmis, remiantis jų elgsenos tipo pažinimu.

“Pažink save ir komandą su DiSC metodika” (8 ak. val.) bus papildomai mokomasi kaip pritaikyti žinias apie elgsenos tipus efektyviam darbui komandoje ir bendradarbiavimui.

DiSC® mokymų nauda:

- ✓ Dalyviai pažins savo asmeninį elgsenos tipą bei atskleis savo potencialą;
- ✓ Dalyviai supras svarbiausius savo poreikius darbinėje veikloje;
- ✓ Dalyviai išmoks, kaip ir kada keisti savo elgesį, kaip lanksčiai pritaikyti savo komunikacijos stilių bendraujant su skirtingais žmonėmis ir siekiant maksimalios naudos.
- ✓ Dalyviai sužinos kaip laviruoti konfliktinėse situacijose, atsižvelgiant į žmogaus elgsenos tipą.

Kaip DiSC modelio taikymas pagerina organizacijos veiklą?

Vadovai ir komandų lyderiai prisitaiko lengviau, kai supranta savo elgsenos poveikį darbinei aplinkai ir šios aplinkos poveikį darbuotojų įsitraukimui, įsipareigojimui ir produktyvumui. Jie išmoksta keisti savo bendravimo būdą ir susieti jį su skirtingais žmonių, su kuriais dirba, motyvaciniais poreikiais.

Pardavimų ir klientų aptarnavimo profesionalai išmoksta sukurti stipresnius ryšius su esamais ir potencialiais klientais, nes supranta jų skirtingus poreikius. Jie išmoksta keisti savo elgesį ir bendravimo su klientais būdą, kad sukurtų pasitikėjimu paremtus santykius.

Komandos tampa efektyvesnės, kai komandos nariai supranta, jog sėkminga komanda apjungia visų komandos narių stipriąsias savybes. DiSC pagerina komunikaciją tarp komandos narių, palengvina konfliktus ir padeda komandos nariams suprasti ir vertinti vienas kito talentus.

Mokymus veda:
dr. Natalija Norvilė
Mob. tel: +370 672 44379
El. paštas: natalija@addelse.com

DISC METODIKOS PRISTATYMAS																	
PAGRINDINIAI ELGESIO STILIAI	<p>'D' DOMINUOJANTIS: Atviras ir Ryžtingas. D tipo žmonės yra valingi, stipraus mąstymo žmonės, kurie mėgsta priimti iššūkius, imtis veiksmų ir gauti greitus rezultatus.</p> <p>'I' ĮTAKOJANTIS: Optimistiškas ir Bendraujantis. I tipo atstovai yra „žmonės žmonėms“, jie mėgsta komandinį darbą, noriai dalinasi idėjomis, įkvepia energijos ir linksminti aplinkinius.</p> <p>'S' PASTOVUS: Palaikantis ir Bendradarbiaujantis. S tipo žmonės yra paslaugūs, jie mėgsta dirbti nepastebimai, užduotis įvykdo išsamiai ir nuspėjamai, yra geri klausytojai.</p> <p>'C' ANALIZUOJANTIS: Susirūpinęs ir Teisus. C tipo atstovai sutelkia dėmesį į kokybę ir mėgsta planuoti į priekį. Jie dažnai savo darbe taiko sisteminį požiūrį, patikrina, peržiūri ir užtikrina tikslumą.</p>																
GALIMI ASMENYBĖS ELGESIO TIPAI Pagal keturių dimensijų išreikštumo dydį nustatomas 1 iš 15 žmogaus asmenybės tipų	<table border="0"> <tr> <td>○ VYSTANTIS</td> <td>○ SPECIALISTAS</td> </tr> <tr> <td>○ SIEKiantis REZULTATŲ</td> <td>○ PASIEKiantis</td> </tr> <tr> <td>○ ĮKVEPIANTIS</td> <td>○ VEIKiantis</td> </tr> <tr> <td>○ KŪRYBINGAS</td> <td>○ TYRINĖJANTIS</td> </tr> <tr> <td>○ ORGANIZUOJANTIS</td> <td>○ OBJEKTYVUS</td> </tr> <tr> <td>○ ĮTIKINĖJANTIS</td> <td>○ PERFEKCIONISTAS</td> </tr> <tr> <td>○ PATARIANTIS</td> <td>○ EKSPERTAS</td> </tr> <tr> <td>○ VERTINANTIS</td> <td></td> </tr> </table>	○ VYSTANTIS	○ SPECIALISTAS	○ SIEKiantis REZULTATŲ	○ PASIEKiantis	○ ĮKVEPIANTIS	○ VEIKiantis	○ KŪRYBINGAS	○ TYRINĖJANTIS	○ ORGANIZUOJANTIS	○ OBJEKTYVUS	○ ĮTIKINĖJANTIS	○ PERFEKCIONISTAS	○ PATARIANTIS	○ EKSPERTAS	○ VERTINANTIS	
○ VYSTANTIS	○ SPECIALISTAS																
○ SIEKiantis REZULTATŲ	○ PASIEKiantis																
○ ĮKVEPIANTIS	○ VEIKiantis																
○ KŪRYBINGAS	○ TYRINĖJANTIS																
○ ORGANIZUOJANTIS	○ OBJEKTYVUS																
○ ĮTIKINĖJANTIS	○ PERFEKCIONISTAS																
○ PATARIANTIS	○ EKSPERTAS																
○ VERTINANTIS																	
PILDYMO LAIKAS	Apie 15-20 minučių																
PROCESAS	<ul style="list-style-type: none"> • Užpildomas klausimynas internetu; • Paruošiamos individualios ataskaitos kiekvienam mokymų dalyviui; • Mokymų metu analizuojami elgesio tipai ir praktinis pritaikymas. 																
NAUDOJAMAS	<ul style="list-style-type: none"> • Savęs ir kitų pažinimui; • Individualiam darbuotojo ugdymui; • Komandos formavimui; • Efektyvaus bendravimo skatinimui. 																
GALIMOS ATASKAITOS	<ul style="list-style-type: none"> • DiSC Classic 2 • DiSC Classic 2 Plus • DiSC Classic Group Culture 																